POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

A Comando Log reconhece a importância dos Direitos Humanos e reafirma seu compromisso em cumprir todos os princípios e normas internacionais relevantes em suas operações. Nossa política de Direitos Humanos visa assegurar que todas as operações da empresa sejam conduzidas com respeito e dignidade, e que todos os colaboradores, parceiros e demais partes envolvidas sejam tratados com ética e igualdade, independentemente de sua raça, etnia, gênero, orientação sexual, religião, idade ou qualquer outra característica. Em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Comando Log busca criar um ambiente de trabalho justo e respeitoso.

Objetivo

Esta política tem por objetivo estabelecer um marco para a promoção dos direitos humanos e garantir que todos os princípios sejam reconhecidos, respeitados e promovidos em todas as atividades da Comando Log. A empresa se compromete a:

- Respeitar os direitos humanos conforme definidos pela Declaração Universal dos Direitos Humanos e outros instrumentos internacionais relevantes;
- Prevenir violações, tomando as medidas necessárias para garantir que a política seja cumprida e os direitos humanos respeitados;
- Mitigar impactos negativos que nossas operações possam ter sobre os direitos humanos;
- Promover o diálogo e a colaboração com todos os stakeholders relevantes sobre questões relacionadas aos direitos humanos;
- Ser transparente em seus esforços para promover e proteger os direitos humanos.

Abrangência

Esta política se aplica a todos os colaboradores da Comando Log, incluindo colaboradores contratados, terceirizados, estagiários, voluntários e parceiros comerciais. A política se aplica também a todas as operações da empresa, desde operações logísticas até o contato com clientes e fornecedores, independentemente de sua localização.

Conceitos

Para os fins desta política, usaremos os seguintes termos e seus significados:

- **Direitos Humanos**: Direitos essenciais e básicos que pertencem a todas as pessoas, desde o nascimento até a morte. São direitos universais, ou seja, aplicáveis a todos, independentemente de onde se esteja ou quem se seja. Esses direitos não podem ser retirados;
- **Stakeholders**: Qualquer pessoa ou grupo que possa afetar ou ser afetado pelas decisões e atividades da Comando Log;
- **Discriminação**: Qualquer tratamento injusto ou preconceituoso de indivíduos com base em características pessoais;
- **Assédio**: Qualquer comportamento indesejado que ofenda, humilhe ou intimide uma pessoa;
- **Violação dos Direitos Humanos**: Qualquer ato ou omissão que prive uma pessoa de seus direitos básicos.

Diretrizes

A Comando Log segue as seguintes diretrizes para a promoção dos direitos humanos:

- **Não Discriminação**: A empresa não discrimina nenhum colaborador ou stakeholder com base em sua raça, etnia, gênero, orientação sexual, religião, idade ou qualquer outra característica;
- **Condições de Trabalho Decente**: A empresa fornece a todos os seus colaboradores condições de trabalho seguras e saudáveis, livres de assédio e violência, com jornadas de trabalho justas e remuneração adequada;
- **Liberdade de Associação e Expressão**: A empresa respeita o direito de seus colaboradores de se associarem livremente e de se expressarem sem medo de represálias, além de apoiar a participação em negociações coletivas;
- **Segurança e Proteção**: A empresa oferece um ambiente de trabalho seguro e livre de assédio, discriminação e violência;
- **Consulta e Participação**: A empresa consulta e envolve seus stakeholders em decisões que possam afetar seus direitos humanos;
- **Privacidade**: A empresa protege a privacidade e os dados pessoais dos colaboradores e stakeholders.

Denúncias

A Comando Log oferece canais seguros e incentiva todos os seus colaboradores e stakeholders a denunciarem qualquer violação desta política. As denúncias podem ser feitas por meio dos seguintes canais:

- Canal de Denúncia da Companhia;
- Comitê ESG: A empresa possui um comitê ESG que investigará todas as denúncias de violação desta política

Sanções

A Comando Log se reserva o direito de aplicar sanções disciplinares aos colaboradores que violarem esta política. As sanções podem incluir:

- Advertência verbal;
- Advertência escrita;
- Suspensão;
- Rescisão contratual de trabalho;
- Ações legais, se aplicável.

A empresa também pode tomar medidas contra parceiros e stakeholders que violarem esta política.

André Luiz Campagnin
Diretor