

## POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO.

A Comando Log está comprometida em promover um ambiente de trabalho diverso, equitativo e inclusivo em todas as suas operações. A Comando Log assegura que todos os colaboradores desfrutem de um espaço de acolhimento, respeito e valorização, independentemente de suas características individuais.

Esta política visa garantir a igualdade de oportunidades e o pleno respeito à diversidade em suas diversas formas, assegurando que nossa organização seja um ambiente livre de qualquer tipo de discriminação.

A política de diversidade, equidade e inclusão aplica-se a todos os colaboradores da Comando Log, incluindo diretores, gerentes, supervisores e demais membros da equipe, em todos os níveis hierárquicos e unidades da empresa, bem como a terceiros que interajam com a organização.

### CONCEITOS

**Diversidade:** Refere-se à variedade de características individuais que compõem o corpo e comportamento dos colaboradores da empresa, incluindo, mas não se limitando a: Raça, Gênero, Orientação sexual, Etnia, Idade, Deficiência, Religião, Padrão socioeconômico, Experiências profissionais, Formação educacional ou Opinião política.

**Equidade:** Refere-se à garantia de oportunidades justas e igualitárias para todos os colaboradores, reconhecendo as diferentes necessidades e desafios de cada indivíduo.

**Inclusão:** Refere-se à criação de um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores se sintam acolhidos, valorizados e tenham a oportunidade de participar e contribuir ativamente para o sucesso da empresa.

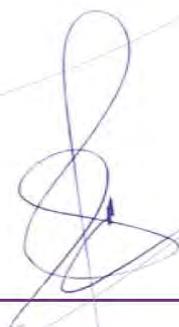
### PRINCÍPIOS

**Igualdade de oportunidade:** Todos os colaboradores têm o direito a tratamento justo e igual em todas as fases da relação de trabalho, desde o recrutamento até seu progresso profissional.

**Respeito à diversidade:** A empresa reconhece e valoriza a diversidade de seus colaboradores, repudiando qualquer forma de discriminação ou preconceito.

**Inclusão:** A Comando Log se esforça para criar e manter um ambiente de trabalho onde todos, independentemente de qualquer característica, se sintam acolhidos, valorizados e tenham a oportunidade de contribuir ativamente para o sucesso da empresa.

**Transparência:** A empresa se compromete a manter um canal de comunicação aberto e transparente com seus colaboradores sobre as questões abordadas por esta política.



**André Luiz Campagnin**  
Diretor